

# “働きたい!”と言われる会社になる方法

～働く人の心をつかむ会社とは?～

第1回



7/2 (木)

社会保険労務士 / たすく社労士事務所 代表 / BeiM合同会社 代表


**阿部 佑衣子氏**

「条件」競争から抜け出し「働きがい」で選ばれる!

**小樽企業のための『採用ブランディング』実践講座**

～人材流出を防ぎ、人が集まり定着する職場へ～

第2回



7/9 (木)

株式会社自然農園 / 嘶家 / プレゼンテーションクリエイター

**澁谷 智誉丸氏**

採用で選ばれる会社になる! 求職者に伝わる **自社説明とA/資料作成術**

第3回



7/16 (木)

石屋製菓株式会社 人事総務部マネージャー / 石屋製菓株式会社 人事総務部ゼネラルマネージャー

**川口 美佳氏 柿村 俊子氏**

**日本一失敗できる会社の組織改革**

第4回



7/23 (木)

田中酒造株式会社 代表取締役社長

**岡田 栄造氏**

新社長が語る「地域の造り酒屋は生き残れるか! 創業150年に向かって!」

- 日 時 : 7/2・7/9・7/16・7/23 (木) 14:00~16:00 (全4回)
- 会 場 : ウイングベイ小樽 1番街4階 特設会場 (小樽市築港11-1)  
※会場詳細は参加者へお知らせします
- 受講料 : 無 料
- 定 員 : 各回20名 ※定員に達し次第受付終了

お問合せ / **小樽地域雇用創造協議会** (事務局 小樽市産業港湾部商業労政課)

〒047-0032 小樽市稲穂2丁目17番1号 小樽市産業会館1階

☎ 0134-26-6587 📠 0134-26-6588 ✉ info@otaru-koyou.jp



協議会 HP



第1回 7/2(木)	第2回 7/9(木)	第3回 7/16(木)	第4回 7/23(木)
社会保険労務士/たすく社労士事務所 代表/ BeiM合同会社 代表 <b>阿部 佑衣子 氏</b> 「条件」競争から抜け出し「働きがい」で選ばれる! <b>小樽企業のための</b> <b>『採用ブランディング』実践講座</b> ～人材流出を防ぎ、人が集まり定着する職場へ～ 深刻な人手不足に加え、札幌圏などの都市部への人材流出に悩む地方企業は少なくありません。しかし、採用活動において給与などの「条件」だけで競い合う必要はありません。本セミナーでは、長年採用の最前線に立ってきた講師が、お金とは違い限界のない「共感」や「働きがい」、そして「生活の質」といった、自社で働く「意味」を求職者に届ける「HRブランディング」のノウハウを解説します。自社の「弱み」を「強み」に変え、たった一人の理想の人材(ペルソナ)に魅力を伝えるワークを通して、入社後のミスマッチを防ぐ「嘘のない採用」のポイントを実践的に学びます。地域ならではの強みを活かし、「選ばれる会社」になるための第一歩を踏み出しましょう。	株式会社自然農園/ 嘶家/プレゼンテーションクリエイター <b>澁谷 智誉丸 氏</b> 採用で選ばれる会社になる! <b>求職者に伝わる自社説明と</b> <b>AI資料作成術</b> 本セミナーでは、求職者との大切な接点である、企業説明会や採用資料でよく起こる「伝わらない自社説明」の原因を整理し、求職者が知りたい情報に合わせて、自社の魅力をわかりやすく伝える方法を学びます。 「アットホームな職場」「成長できる環境」「地域に貢献できる仕事」といった抽象的な表現を、具体的にイメージできる言葉や場面に変え、また、デモ用の架空企業を題材に、ChatGPTを活用して採用資料の構成案を作成し、AIを活用してスライド化する流れも紹介します。 採用資料を見直したい企業、会社説明会の内容を改善したい企業、AIを採用広報に活用してみたい経営者・採用担当者に向けた、実践的なセミナーです。	石屋製菓株式会社 人事総務部ゼネラルマネージャー <b>柿村 俊子 氏</b> 人事総務部マネージャー <b>川口 美佳 氏</b> <b>日本一失敗できる</b> <b>会社の組織改革</b> 本セミナーでは、石屋製菓がコロナ禍を契機に取り組んだ組織改革についてご紹介します。「日本一失敗できる会社」を掲げ、改善提案制度による小さな挑戦の促進、組織のフラット化による主体性向上、心理的安全性を支える仕組みづくりを推進。失敗を成長の糧と捉え、従業員一人ひとりが挑戦し続ける組織文化をどのように育んできたのか、実例を交えてお伝えします。	田中酒造株式会社 代表取締役社長 <b>岡田 栄造 氏</b> <b>新社長が語る</b> <b>「地域の造り酒屋は生き残れるか!</b> <b>創業150年に向かって」</b> 伝統を守りながらも、時代の変化に柔軟に対応し、新たな挑戦を続けながら創業150年を目指す田中酒造。その背景には、社員一人ひとりが自分らしく力を発揮し、挑戦できる職場づくりがあります。本セミナーでは、挑戦する姿勢を評価する「月間賞」をはじめ、資格取得支援、外国語での接客対応、多様な人材の採用など、社員の成長を後押しする取り組みをご紹介します。人材の確保や育成が難しい時代に、社員の可能性をどう引き出し、会社の魅力をどう伝えていくのか。田中酒造の実践から、社員が前向きに成長し、組織が変化に対応していくためのヒントをお伝えします。

## 魅力UP & 人材獲得セミナー 《受講申込書》

**申込締切**

**定員に達し次第  
受付終了**

**TEL、FAX、**  
または**MAIL**にて  
お申込みください。

TEL: **0134-26-6587**  
 FAX: **0134-26-6588**  
 MAIL: **info@otaru-koyou.jp**

**フォームからも**  
お申込み可能です!



本セミナーに参加を希望される方は、下記受講申込書の該当部分について、「記入」または「○で囲む」をお願いいたします。

受講者 基本情報	氏名	ふりがな			氏名	男・女	年齢	歳
	現在の状況	1. 在職中(事業主)    2. 在職中(従業員等)    3. 在職中(創業希望)    4. 無職(創業希望) 5. その他( )						
	現在の状況で「1.在職中(事業主)」「2.在職中(従業員等)」をお選びの方は、こちらにご記入をお願いいたします。							
	所属事務所名称				業種	部署 役職		
	所在地	〒 -						
	電話番号				メールアドレス			
	現在の状況で「3.在職中(創業希望)」「4.無職(創業希望)」「5.その他」をお選びの方は、こちらにご記入をお願いいたします。							
	所在地	〒 -						
	電話番号				メールアドレス			
	応募動機							

小樽市以外の事業者の方にお聞きます。  
小樽市内の事業拡大、新規事業などの立ち上げを検討されていますか?

はい(検討中) ・ いいえ

後日、協議会から送付いたしますアンケート調査のご協力に同意いただけることを、  
本セミナーの受講条件とさせていただきます。

同意します ・ 同意しません

(注) ご記入いただいた個人情報は、小樽地域雇用創造協議会が責任をもって管理し、本セミナー運営に関する連絡、本セミナー受講者の分析、当協議会主催の関連セミナーの情報提供のみの使用とし、それ以外の目的では使用いたしません。