

企業事例から学ぶ、 人材育成コミュニティ！



第2回 リスキリング教育研究会

対象 道内企業や自治体、産業振興機関の人事・教育担当者

- 相談できる相手がいない
- 他社の情報がなく、参考にできない
- 何から始めればいいのかかわからない

そんな声にお応えして、仲間とつながり、継続的に情報交換しながら学べる“コミュニティ型の研究会”を立ち上げました。

全道・全国からより多くの方に参加いただき、お気軽にご相談や実践事例を共有し合える場、そして学びの場となることを目指していきます！

2026年
2月2日 [Mon]
14:00▶16:00

オンライン形式 (Zoom)

受講型と参加型の双方向セッション

定員 **50** 名 ※申込多数時は1団体1名まで

お申し込みはチラシの下段に記載



**参加
無料**

PROGRAM

1. オープニング・趣旨説明
2. 企業事例プレゼンテーション
社員の成長が、会社の成長を支える
～中道リースの人材育成の実践～
3. 解説・理論フレームワーク紹介
4. グループディスカッション
5. 全体共有・講評



参加メリットと効果

- 1 仲間との
ネットワーク形成
- 2 他社事例や
知識の共有
- 3 スキルアップや
施策立案能力の向上

PROFILE 登壇企業 中道リース株式会社

概要

中道機械株式会社の子会社として1972年創業。
2009年親会社の倒産後、数少ない独立系総合リース会社として
今に至る。中小企業の発展のために尽くし、支援するために社員
各々がスキルアップし、お客様と共に成長してきた。

事業 特徴

北海道を基盤としつつ、関東や東北エリアへの販路も有する。
車両・建設機械・医療の三本柱を主力にし、堅実経営・健全経
営を理念に創業54年を迎える。

PROFILE 解説 答井 俊輔

小樽商科大学大学院商学研究科
アントレプレナーシップ専攻 教授

専門は組織マネジメント、人材育成、リーダーシップ開発、DX・リス
キリングなどで、人的資本経営の観点から企業の学習と成長を研究
している。「学術の深みを現場の明快さへ」をモットーに、研究と実
務の橋渡しに取り組んでいる。

実施主体:



国立大学法人
北海道国立大学機構
Hokkaido Higher Education and Research System

申し込み期限 2026年1月28日(水)17:00迄

お申し込みフォームはこちら▶▶▶

URL

<https://recurrent-education.jp/vol2/index.html>

メールからもお申し込みいただけます

recurrent@career-bank.co.jp

お問い合わせ

キャリアバンク株式会社 (TEL: 011-251-3353 / 平日9:30~18:00)



実施主体:北海道国立大学機構／小樽商科大学

運営:リスキリング教育研究会事務局(キャリアバンク株式会社)