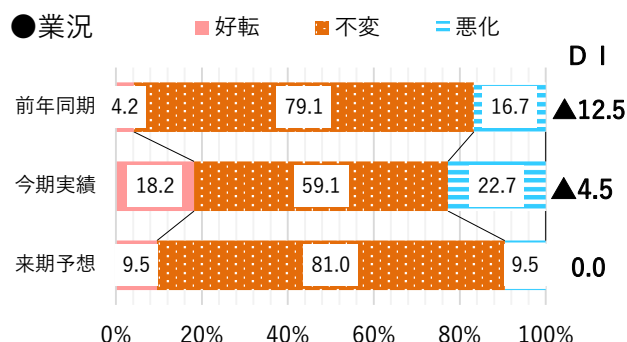


建設業

業況、売上、採算

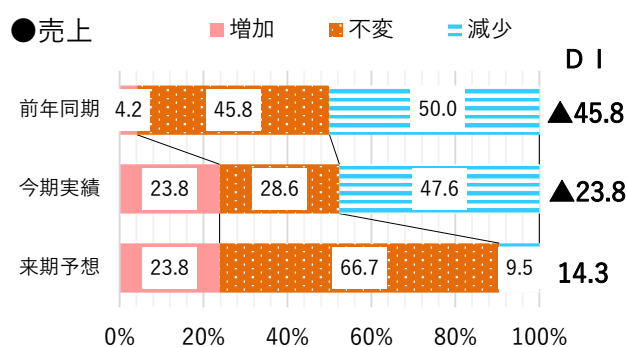
今期（2022.4～6）の業況判断DIは▲4.5で、前年同期(2021.4～6)と比べ8.0ポイント上昇しました。

来期（2022.7～9）は、業況の悪化傾向が弱まると予想しています。



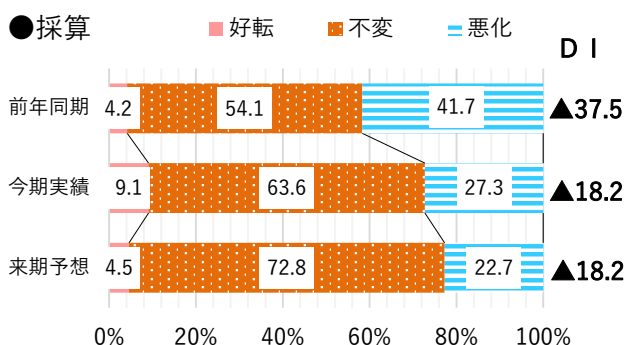
今期の売上高DIは▲23.8で、前年同期と比べ22.0ポイント上昇しました。

来期は、売上が大幅に増加し、プラスに転じると予想しています。

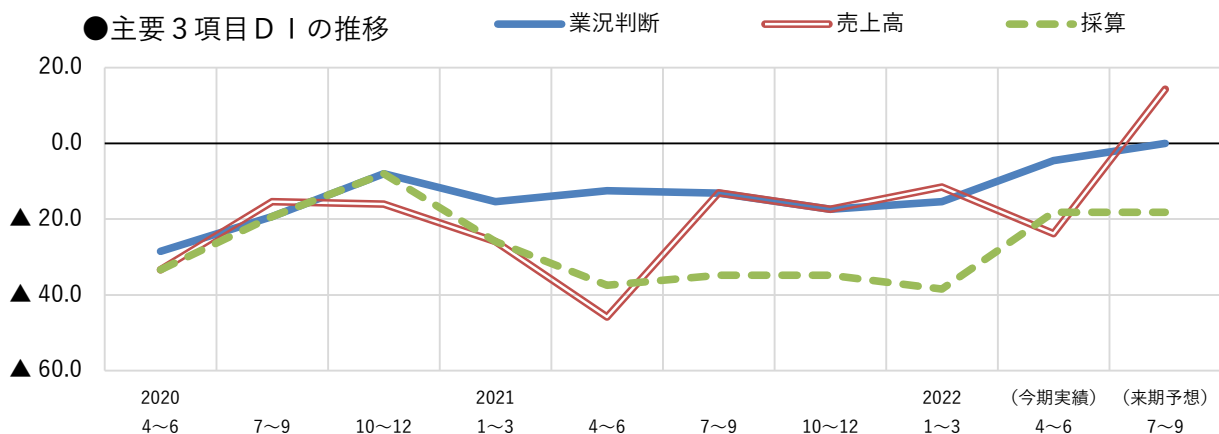


今期の採算DIは▲18.2で、前年同期と比べ19.3ポイント上昇しました。

来期は、採算の横ばいを予想しています。



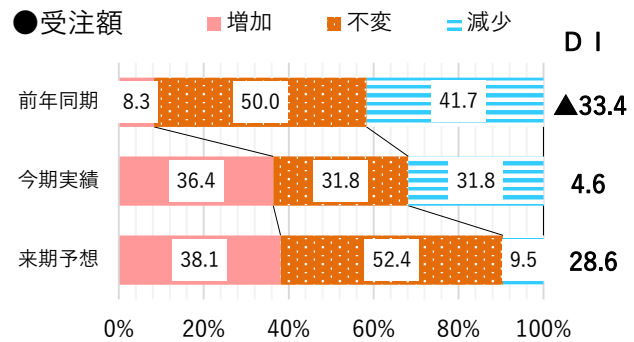
●主要3項目DIの推移



受注（新規契約工事）額、契約残（未消化工事高）、材料仕入単価

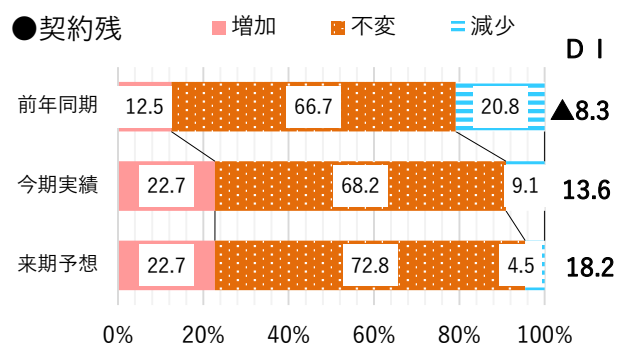
今期の受注額DIは4.6で、前年同期と比べ38.0ポイントと大幅に上昇し、プラスに転じました。

来期は、受注額の増加傾向が強まると予想しています。



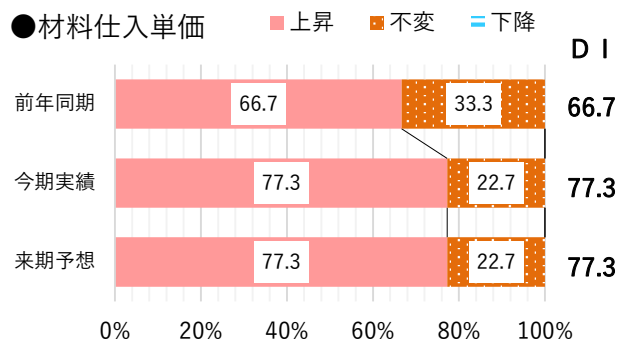
今期の契約残DIは13.6で、前年同期と比べ21.9ポイント上昇、プラスに転じました。

来期は、契約残に大きな変化はないと予想しています。



今期の材料仕入単価DIは77.3で、前年同期と比べ10.6ポイント上昇しました。

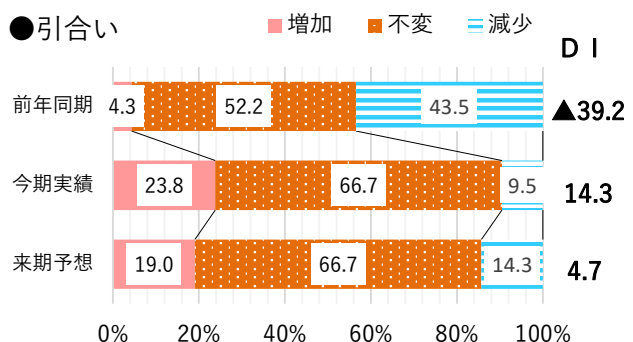
来期は、材料仕入単価の横ばいを予想しています。



引合い

今期の引合いDIは14.3で、前年同期と比べ53.5ポイントと大幅に上昇し、プラスに転じました。

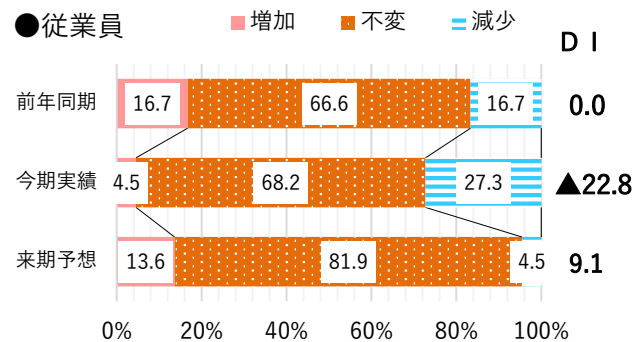
来期は、引合いの増加傾向が弱まると予想しています。



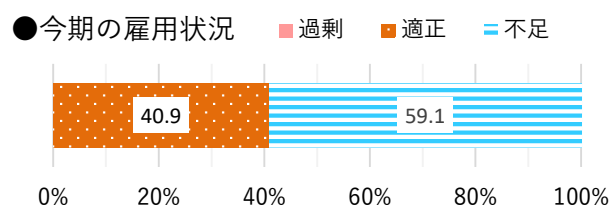
従業員、今期の雇用状況

今期の従業員DIは▲22.8で、前年同期と比べ22.8ポイント低下し、マイナスに転じました。

来期は、従業員数が大幅に増加し、プラスに転じると予想しています。



今期の雇用状況について、自社の従業員数が過剰であると回答した企業はなく、適正であると回答した企業の割合は40.9%、不足していると回答した企業の割合は59.1%でした。



従業員数と雇用状況の相関関係について、最も多かったのは「従業員数は前年同期比で変わらず、充足している」という回答で、建設業全体の36.3%を占めています。

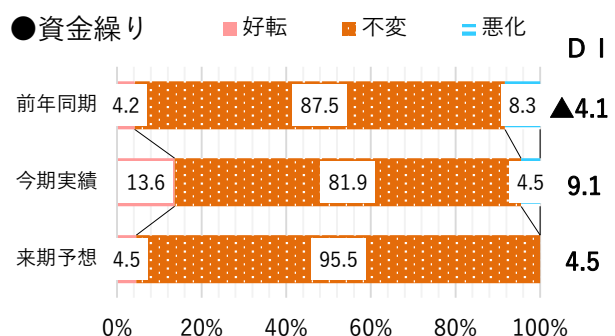
次いで多かったのは「従業員数は前年同期比で変わらず、不足している」という回答でした。

従業員数変化	雇用状況	回答数
増加した	過剰	0
	適正	0
	不足	1
不変だった	過剰	0
	適正	8
	不足	7
減少した	過剰	0
	適正	1
	不足	5

資金繰り、設備投資

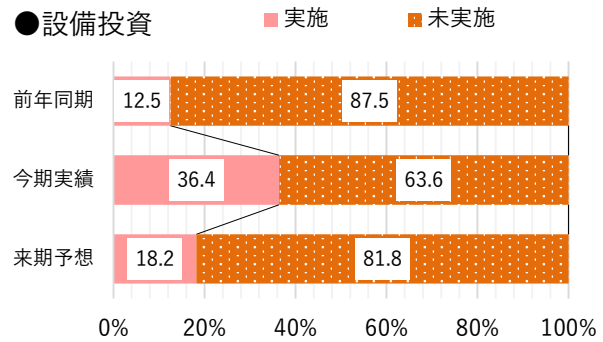
今期の資金繰りDIは9.1で、前年同期と比べ13.2ポイント上昇し、プラスに転じました。

来期は、資金繰りに大きな変化はないと予想しています。



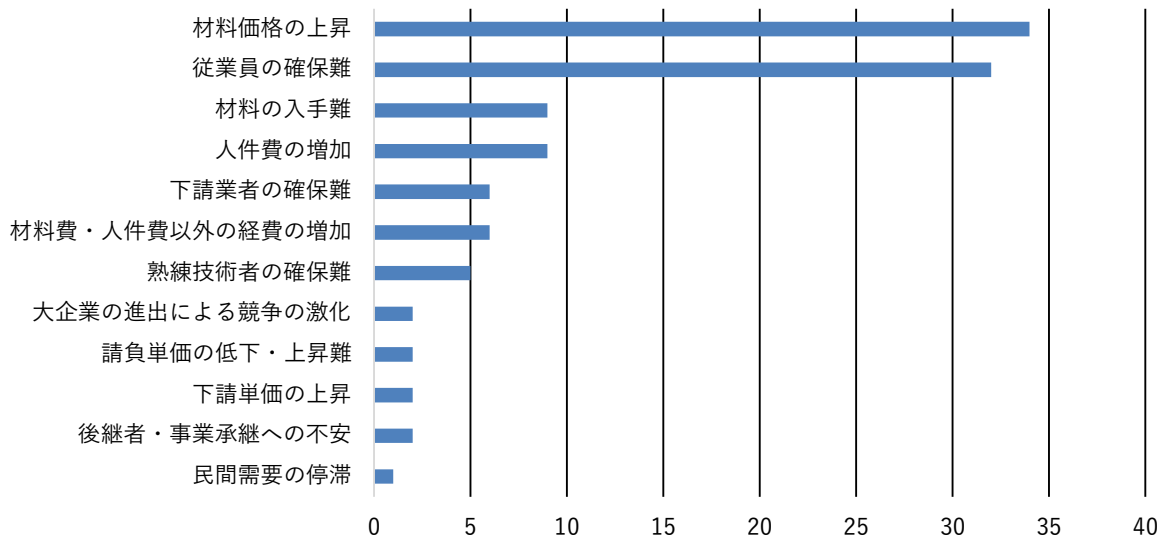
設備投資を実施した企業の割合は36.4%で、前年同期と比べ23.9%上昇しました。投資内容は、1位が「車両運搬具」、「OA機器」（同位）2位が「建物」の順です。

来期に設備投資を計画している企業の割合は18.2%で、減少を予想しています。



経営上の問題点

今期直面した経営上の問題点は、1位が「材料価格の上昇」、2位が「従業員の確保難」、3位が「材料の入手難」、「人件費の増加」（同位）の順です。



企業の声

[今期の業況について]

- 建設施工管理の技術者採用に苦労している。資材価格の高騰や為替に注目している。（一般土木工事業）
- 木材や合板を中心に、仕入単価が上昇している。（一般土木工事業）
- 新型コロナウイルスの影響で、将来の見通しが立てづらい。（職別工事業）
- 鉄鋼関係の材料仕入単価が上昇傾向にある。（職別工事業）
- 材料仕入単価が2割程上昇した。（職別工事業）
- 今のところ仕入価格の上昇分は転嫁できており、業況に大きな変化はない。（一般管工事業）
- 新型コロナウイルス流行の影響で中止していたイベントの再開により、屋外の環境整備が活発になり、年中仕事の予定がある。天候の悪化により中止したイベントの処理業務も多い。（造園業）
- 材料仕入単価は上昇したが、売上等に大きな変化はない。（造園業）
- 経験者を雇用できたことで受注が増え、業況は好転した。（電気工事業）

[来期の業況について]

- 物価上昇による需要の落ち込みや、価格転嫁しきれないケースが増える可能性がある。人員不足による機会損失の増加も懸念される。（一般管工事業）
- 手持工事量が前年同期並みにあるので、問題なく消化できれば売上は順調に伸びると思う。（電気工事業）