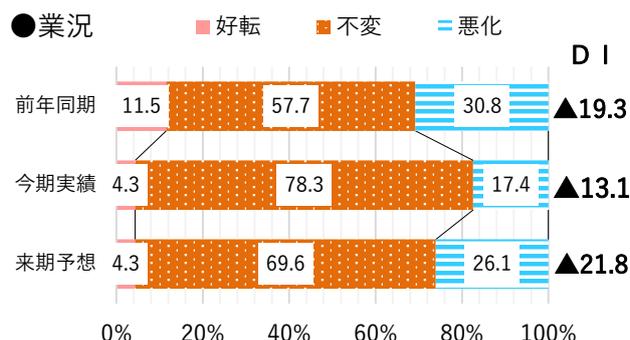


建設業

業況、売上、採算

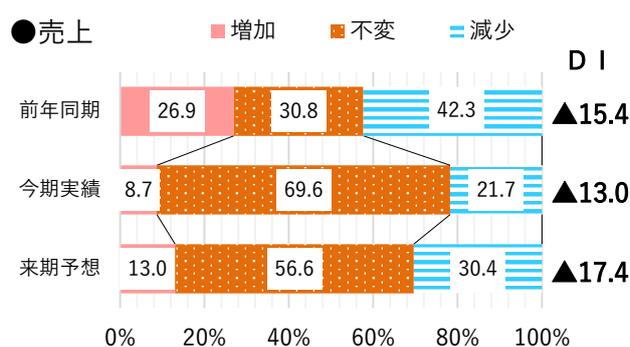
今期（2021.7～9）の業況判断DIは▲13.1で、前年同期(2020.7～9)と比べ6.2ポイント上昇しました。

来期（2021.10～12）は、業況の悪化傾向が強まると予想しています。



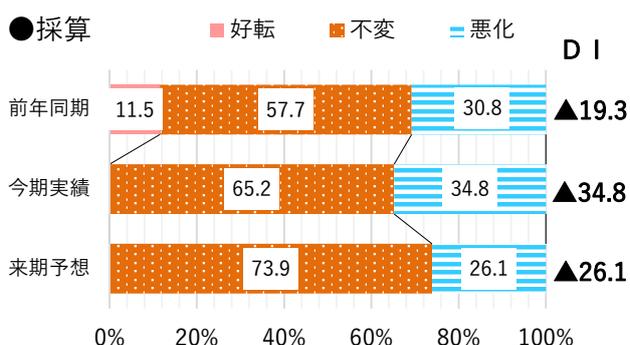
今期の売上高DIは▲13.0で、前年同期と比べ2.4ポイント上昇しました。

来期は、売上の減少傾向が強まると予想しています。

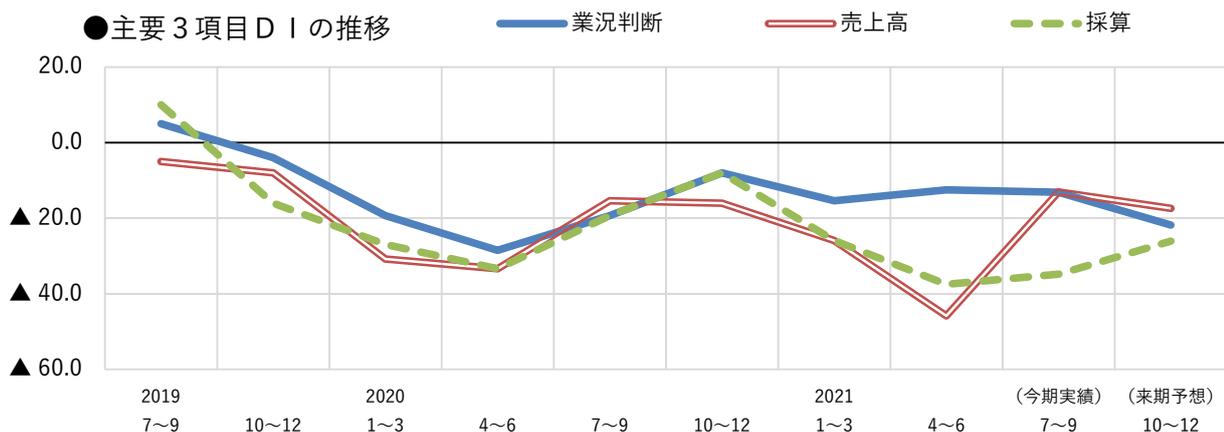


今期の採算DIは▲34.8で、前年同期と比べ15.5ポイント低下しました。

来期は、採算の悪化傾向が続くと予想しています。



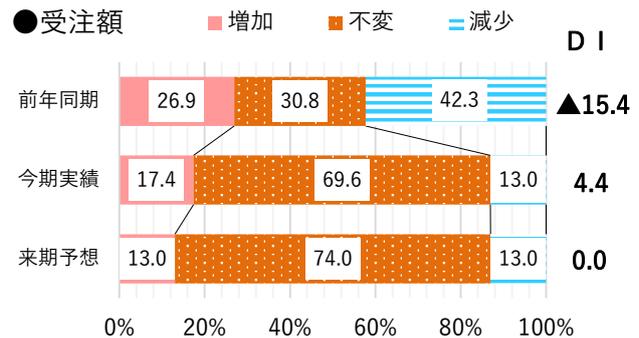
●主要3項目DIの推移



受注（新規契約工事）額、契約残（未消化工事高）、材料仕入単価

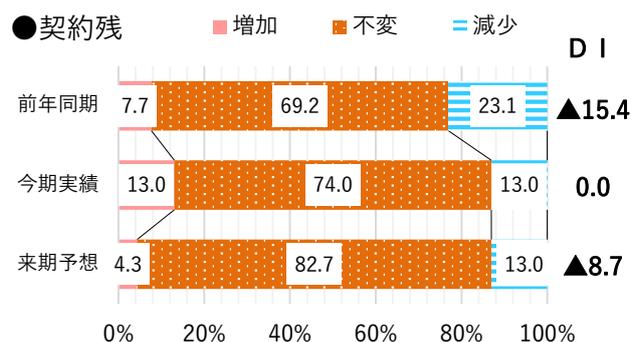
今期の受注額DIは4.4で、前年同期と比べ19.8ポイント上昇し、プラスに転じました。

来期は、受注額の増加傾向が弱まると予想しています。



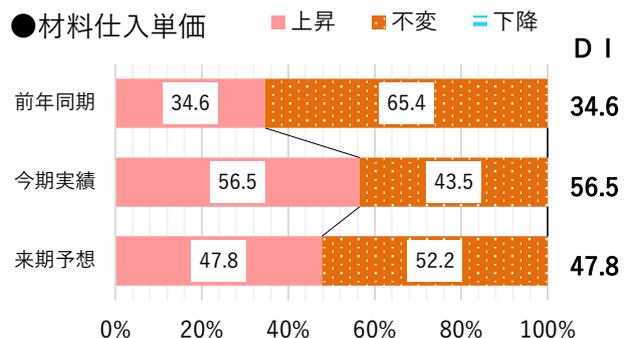
今期の契約残DIは0.0で、前年同期と比べ15.4ポイント上昇しました。

来期は、契約残がマイナスに転じると予想しています。



今期の材料仕入単価DIは56.5で、前年同期と比べ21.9ポイント上昇しました。

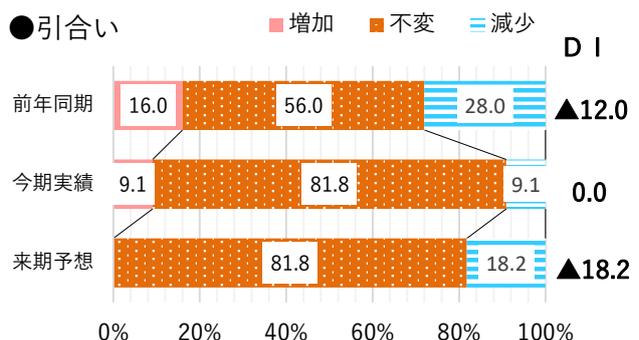
来期は、材料仕入単価の上昇傾向が続くと予想しています。



引合い

今期の引合いDIは0.0で、前年同期と比べ12.0ポイント上昇しました。

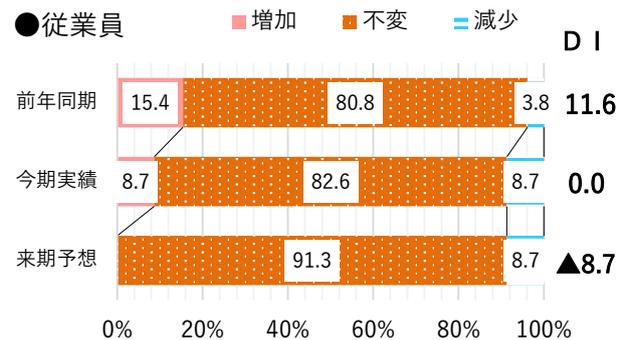
来期は、引合いがマイナスに転じると予想しています。



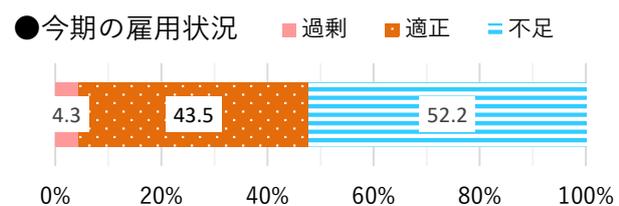
従業員、今期の雇用状況

今期の従業員DIは0.0で、前年同期と比べ11.6ポイント低下しました。

来期は、従業員数がマイナスに転じると予想しています。



今期の雇用状況について、自社の従業員数が過剰であると回答した企業の割合は4.3%、適正であると回答した企業の割合は43.5%、不足していると回答した企業の割合は52.2%でした。



従業員数と雇用状況の相関関係について、最も多かったのは「従業員数は前年同期比で変わらず、不足している」という回答で、建設業全体の43.4%を占めています。

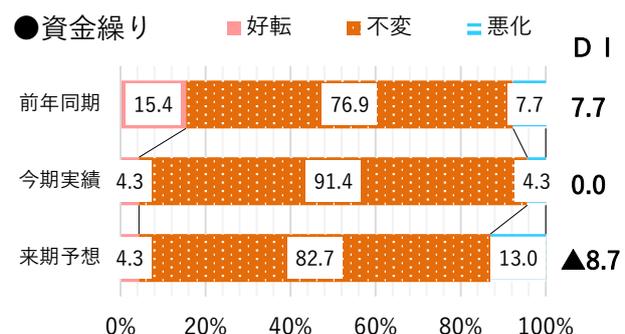
次いで多かったのは「従業員数は前年同期比で変わらず、充足している」という回答でした。

従業員数変化	雇用状況	回答数
増加した	過剰	1
	適正	1
	不足	0
不変だった	過剰	0
	適正	9
	不足	10
減少した	過剰	0
	適正	0
	不足	2

資金繰り、設備投資

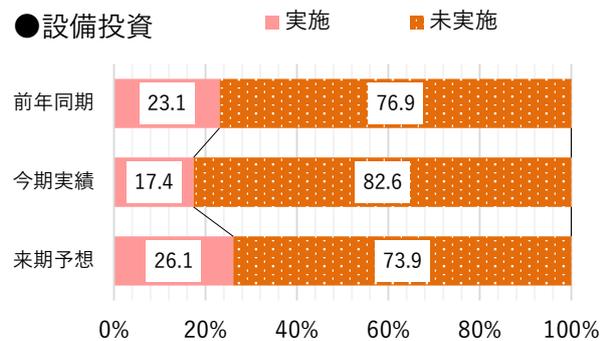
今期の資金繰りDIは0.0で、前年同期と比べ7.7ポイント低下しました。

来期は、資金繰りの悪化を予想しています。



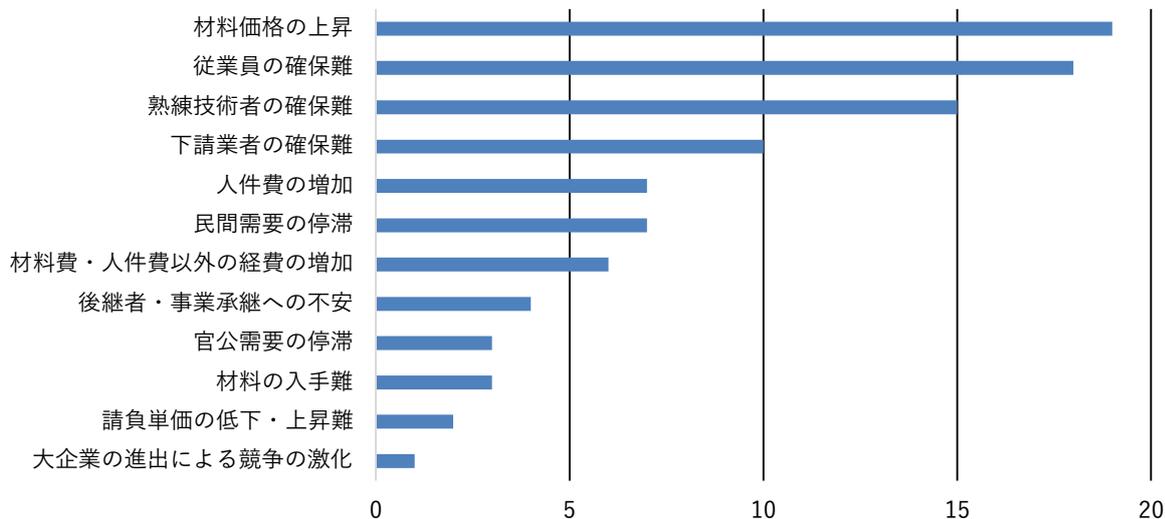
設備投資を実施した企業の割合は17.4%で、前年同期と比べ5.7%低下しました。投資内容は、1位が「土地」、
「車両運搬具」、「OA機器」（同位）、
2位が「建物」の順です。

来期に設備投資を計画している企業の割合は26.1%で、増加を予想しています。



経営上の問題点

今期直面した経営上の問題点は、1位が「材料価格の上昇」、2位が「従業員の確保難」、
3位が「熟練技術者の確保難」の順です。



企業の声

[今期の業況について]

- 昨年ほど新型コロナウイルスの影響を受けておらず、売上は増加した。影響がない理由が分からないため、やや不安を感じる。木材等の価格が上昇した。事務職員、職人共に不足している。（一般土木工事業）
- 若い従業員の確保に苦労している。（一般土木工事業）
- 売上の減少によって利益が減少したが、利益率は維持している。（一般管工事業）
- 木材の供給不足が続いている。（職別工事業）
- 前年同期と同様に、順調に推移しており、受注内容も改善傾向にある。（電気工事業）
- 各現場の工期が重複したため、期末まで工事士が不足し、新規受注が困難だった。材料価格が高騰し、工事の利益が圧迫された。（設備工事業）

[来期の業況について]

- 他業種が好転しなければ、建設業の景気も好転しないため、回復に期待する。（一般土木工事業）
- 工事の増加を見込むが、従業員が不足している。（一般土木工事業）
- 売上の回復は見込めない。仕入価格の上昇が予想される。（一般管工事業）
- 工事件数が増える予定だが、人材が不足している。（職別工事業）
- 木材の供給不足が続くと思われる。（職別工事業）
- 新型コロナウイルスの影響で、新規受注の減少が見込まれる。（設備工事業）
- 新型コロナウイルスの動向を注視する。（造園業）